



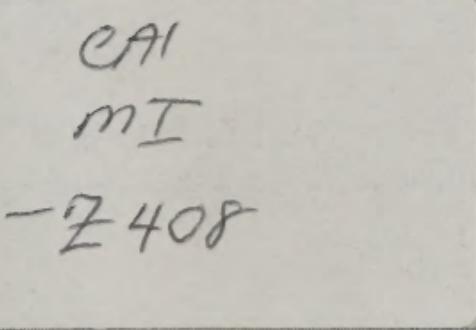
Employment and
Immigration Canada

Government
Publications

cops

THE CANADIAN OCCUPATIONAL PROJECTION SYSTEM

Publications List



Canada

What is COPS?

In a word . . .

COPS is the Canadian Occupational Projection System.

COPS is being developed by Employment and Immigration Canada.

COPS is an information system providing historical, current and projected data on occupational needs and supply trends for several years, on a national and provincial basis.

This brochure lists:

- the main contents of the COPS computerized database;
- the contacts for further information on COPS;
- a list of COPS published reports.

In broader terms . . .

In light of rapidly advancing technologies and changing markets, employers and employees alike must be adaptable to change. This is the essence of staying competitive, and that's why COPS monitors the labour market on a continuing basis — to help employers, unions, governments, and others optimize human resource development by providing useful and current information.

Not only does the system give access to the latest occupational labour market figures, COPS offers occupational information dating back over 5 years, as well as projections to the mid 1990's. This means that it is possible to analyze past trends, and use those data to plan a course of action for the future.

Like the hub of a wheel, COPS draws information on occupational labour market trends and developments from a range of sources such

as government, industry, labour unions, training institutions, and professional groups. It integrates this information with its own statistical material and then produces estimates of supply and demand trends that, in turn, can benefit those same groups — as users of the information.

COPS assesses trends, and charts the flow of people in and out of occupations, regions and education or training programs. This provides an overview of what's happening in occupational labour markets.

COPS goes beyond statistics by maintaining a close dialogue with important participants in the labour market. These include business, professional and labour groups, education/training agencies and provincial governments, among others. It then incorporates this consultation, qualitative information, and expert judgements into a comprehensive data source. Such a method proves quite helpful in assessing the impact of technology and economic developments on occupational needs.

The COPS information is available in printed reports and via computer access.

In short, COPS is versatile

The beauty of the COPS system is its usefulness to a wide range of potential users, and its ability to take on a number of tasks. From government policy makers to students making career choices, COPS is an important source of information.

Government:

Sound strategies involving employment, education, immigration, and similar labour market

issues are the products of well-informed policy-makers who are abreast of trends in the economy. In government, the importance of the occupational data and analysis provided by COPS cannot be over-emphasized.

Industry:

Shortages of key skills can have important repercussions in the world of industry. Failure to heed important technological trends could result in employees' skills becoming outdated. Consultation with COPS provides instant data on vital current and future occupational directions. Such data can help to improve strategic human resource planning, and corporate performance.

Labour unions:

Through assessment of overall growth trends in numerous trades, labour union officials can develop effective training and apprenticeship programs for their members.

Training and educational institutions:

COPS supplies information concerning projected occupational labour market conditions which can be used in developing training programs to accommodate current and future needs.

Students:

Similarly, students can access the COPS information through the *Job Futures* publication to determine future labour force demands and use this in their course or career selections.

Summary of COPS database fields

- I.** Two, three, four and seven digit CCDO* codes and job titles in English and French.
- II.** **Population**
 - by sex and age group
 - annually from 1977 to 1984 and projections to 1995
 - for Canada and provinces
- III.** **Census (1971 and 1981) Experienced Labour Force**
 - by 4-digit* occupation and sex, by:
 - average age
 - percent less than 25 years
 - percent more than 54 years
 - average years of schooling
 - percent completing vocational training
 - average wage (Canada-level only)
 - for Canada and provinces
- IV.** **Employment**
 - by 4-digit* occupation
 - annually from 1978 and projected to 1995, for Canada and provinces
 - by 62 industries, defined by COPS, annually from 1973, for Canada and provinces

V. Occupational/Industrial Employment Distributions

For 500 4-digit* occupational groups and 62 COPS industrial sectors:

- occupational employment distribution *among* industrial sectors;
- occupational distribution *within* industrial sectors

VI. Job-leavers from occupations due to death or retirement

- by 4-digit* occupation, annually from 1978 to 1995
- for Canada and provinces

VII. National Job Bank Vacancies

- by 4-digit* occupation
- monthly (last 13 months) and annually from 1982 to present
- for Canada and provinces

VIII. Immigration

Foreign workers destined to the Canadian labour force:

- by landed immigrants and temporary employment authorizations
- by 4-digit* occupation
- annually from 1978 to 1983
- for Canada and provinces

IX. Unemployment Insurance

Regular active claimants:

- by 4-digit* occupation
- quarterly (last 9 quarters) and annually from 1978 to present
- for Canada and provinces

X.

Training

a) *CEIC Institutional Training*

Successful Full-time Training Completers:

- by 4-digit* occupation
- by sex
- by employment situation 3 months after training
- quarterly (last 9 quarters) and annually from 1981
- for Canada and provinces

b) *Apprenticeship*

Apprentices registered at year-start and year-end; and new registrations, discontinuations and completions:

- by 7-digit* occupation
- by Interprovincial Standards (IPS) or not IPS
- annually from 1974 to 1983
- for Canada and provinces

XI.

Flows from the Military

- by 4-digit* occupation
- by sex
- annually from 1979 to 1983
- for Canada and provinces

XII.

Post-secondary Education

Enrolments

- by level of study from 1977 to 1983 and projections to 1995.

Graduates

- by level of study
- by major field of study
- annually from 1977 to 1983 and projections to 1995
- for Canada and provinces

- Flows to labour market
- 4-digit* occupation
 - annually from 1977 to 1983 and projections to 1995
 - for Canada and provinces

XIII. 1984 National Graduates Survey

- by 4-digit* occupation, 2 years after graduation
- for Canada and provinces

XIV. Labour Force Flows

Gross flows from household to labour force and labour force to household; and education to labour force and labour force to education

- by age, sex, 4-digit* occupation
- annually 1978 to 1985 (estimate) and projected to 1995
- for Canada and provinces

Additional enhancements planned for introduction in coming months

XV. Canadian Council of Professional Engineers

- selected demographic and labour market characteristics on engineers in Canada, including information on membership counts, job responsibilities and duties, field and occupation and industry
- annual updates

XVI. Manitoba Society of Engineering Technicians and Technologists (MANSCETT)

- selected demographic and labour market characteristics such as membership counts, age, occupation and industry (Manitoba only)
- annual updates

XVII. Technical Service Council

- Statistical report on professional and technical vacancies;
- by four and seven digit* occupational groupings
- from June 30, 1983 to the present, updated quarterly
- for Canada and provinces

XVIII. Construction Model

- Summary of construction occupation (trades) supply using selected demographic and labour market characteristics such as membership counts, geographic mobility, age, and hours worked.

*See Canadian Classification and Dictionary of Occupations for definitions of two, three, four and seven-digit CCDO codes. The CCDO is available in any library.

How to get COPS data

For a list of COPS published reports, or for information on how to access the COPS computerized database, contact the CEIC regional economist nearest you or the COPS staff at National Headquarters. Their names and addresses are below:

Derwyn Sangster <i>Director General Labour Market Outlook and Structural Analysis</i>	(819) 997-2245
Gary Fletcher <i>Director, Research and Special Studies</i>	(819) 994-7729
Doug Giddings <i>Chief, Labour Supply Analysis</i>	(819) 997-3493
Serge Bertrand <i>Chief, Labour Demand Analysis</i>	(819) 994-4528
<i>Chief, Current Analysis and Program Linkage</i>	(819) 994-4508

CEIC regional economists:

Newfoundland:

Brendan Kenny

(709) 722-4051

Prince Edward Island:

Pat Johnstone

(902) 566-7667

Nova Scotia:

Paul McNeill

(902) 426-5180

New Brunswick:

Bruce Meyer

(506) 452-3198

Quebec:

Francine Bertrand

(514) 283-4644

Ontario:

Geraldine Sperling

(416) 224-4662

Manitoba:

Jim Treller

(204) 983-4079

Saskatchewan:

Frank Besier

(306) 780-6243

Alberta/Northwest Territories:

Kenny Adams

(403) 420-2420

British Columbia/Yukon:

Roslyn Kunin

(604) 666-2461

Brenda Warnes

Publications Officer

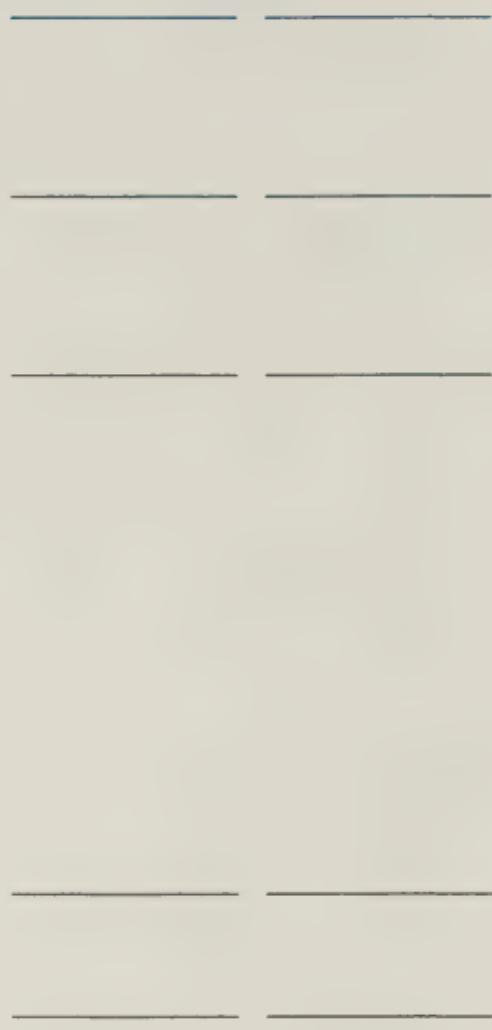
(819) 997-1505

C.O.P.S. publications list and order form

Title	No. of Copies	
	In English	In French
General		
• C.O.P.S. — An Overview, An In-Depth View	_____	_____
• Notions and Numbers	_____	_____
• Summary of COPS Database Fields	_____	_____
Demand		
• Demand Side Methodology	_____	_____
• Disaggregating Industry Employment	_____	_____
• Determining The Optimal Level of Industry Disaggregation — Progress Report	_____	_____
• Job Futures 1988-1989 edition	_____	_____
• COPS Reference 1987 Projection	_____	_____

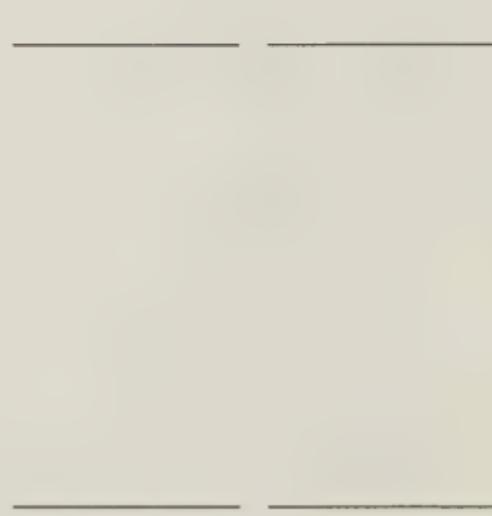
Supply

- Supply Side Issues and Approaches
- C.O.P.S. Student Flow Model —Methodology
- C.O.P.S. Student Flow Model User's Manual
- A Report on a Model for Making Projections of Interprovincial Migration Flows in Aggregate and by Occupation —Ahamad
- Outlook for the Piping Trades



Sector Studies

- Research Standards: Sector Studies
- Future Occupational Requirements and Workforce Adjustment in the Canadian Metal Mining Industry



- Automotive:
“Why People
Count”
- Construction
Sector Model
—Dalcor
- Electrical/Elec-
tronic Manufac-
turing Sector
Study

Complete and return to the address below.
Please Print.

Name: _____

Telephone: Bus. _____

Title: _____

Organization: _____

Address: _____

Postal Code: _____

Please Return to:

Employment and Immigration Canada

Strategic Policy and Planning

Management Services

Place du Portage, Phase IV, 8th Floor

Hull, Quebec

K1A 0J9

Attn: Brenda Warnes

a/s. : Mme Brenda Warms

K1A 0J9

Hull (Québec)

Place du Portage, Phase IV, 8^e étage

Services à la gestion

Politique stratégique et Planification

Emploi et Immigration Canada

Veuillez faire parvenir à :

Code postal : _____

Adresse : _____

Organisation : _____

Titre : _____

N° de téléphone (au bureau) : _____

Nom : _____

A remplir — Écrire en caractères d'imprimerie

de l'Électronique

de l'Électricité et

manufacturier

• Etude du secteur

construction

de la

pour l'industrie

sur le modèle

• Rapport définitif

gens avant tout

• Industrie de l'a-

tomobile : Les

• Industrie de l'a-

- Analyse de l'offre
 - Questions et approches relatives à l'offre
 - Méthodologie du souss-modèle des géants du SPPC
 - Guide de l'usa-modèle du souss-modèle de l'offre d'étudiants du SPPC
 - Modèle de progression des mouvements migratoires interprovinciaux globaux et par concrément les métiers de plombier et de tuyautier
 - Perspectives professionnelles
 - Etudes sectorielles
- Standards de recherche, études sectorielles et futurs et l'adaptation de la formation de la main-d'œuvre dans l'industrie canadienne des mines métalliques

Bon de commande — Publications du SPCC

Nombre d'exemplaires en français et en anglais

Title

- Publications d'informations générales
 - Aperçu et exposé détaillé du SPPC
 - Des perspectives et des chiffres
 - Sommaire des adresses de la base de données du SPPC

Añalysé de

- Analyse de la demande
 - Méthode d'analyse de la demande
 - L'use de la demande
 - Desagregation de l'emploi industriel
 - La déterminaison du niveau optimal de désagregation
 - Désagregation de l'emploi industriel
 - La détermination du niveau optimal de désagregation
 - Rappport d'étape
 - Emploi-Avenir,
 - (1988-1989)
 - édition
 - référence du
 - SPPC — 1987

Economistes régionaux de la CEIC :	(709) 722-4051	Berre-Neuve :	Brendan Kenny
Île-du-Prince-Édouard :	(902) 566-7667	Pat Johnstone	Bruce Meyer
Nouvelle-Ecosse :	(902) 426-5180	Paul McNeill	Nouveau-Brunswick :
Québec :	(506) 452-3198		Francine Bertrand
Ontario :	(416) 224-4662	Geraldine Sperling	Manitoba :
Saskatchewan :	(204) 983-4079	Jim Trelleer	
(306) 780-6243	Kenny Adams	Alberta et Territoires-du-Nord-Ouest :	
(403) 420-2420	Roslyn Kunin	Colombie-Britannique	
(604) 666-2461	et Yukon :		
(819) 997-1505	Brenda Wares		
	Agent des publications		

Liste des personnes-réssources concernant le SPPC	<p>Pour obtenir une liste des rapports publiés du SPPC ou des renseignements sur la fagion de consulter la base de données informatisée du SPPC, veuillez communiquer avec l'économiste régional de la CEIC dans votre région ou les responsables du SPPC, à l'Administration centrale. Voici les nom et adresse de ces personnes :</p>
(819) 997-2245	<p>Deryn Sangster Directeur général Direction des perspectives Directeur, Recherche et études spéciales Ches, Analyse de l'offre de main-d'œuvre Serge Bertrand (819) 994-4528</p>
(819) 997-3493	<p>Doug Giddings Ches, Analyse de l'offre de main-d'œuvre Ches, Analyse de la situation actuelle et relations avec les programmes</p>
(819) 994-4508	<p>Ches, Analyse de la situation actuelle et relations avec les programmes</p>

Pour obtenir une liste des rapports publiés du SPPC ou des renseignements sur la fagion de consulter la base de données informatisée du SPPC, veuillez communiquer avec l'économiste régional de la CEIC dans votre région ou les responsables du SPPC, à l'Administration centrale. Voici les nom et adresse de ces personnes :

bibliothèques.

*Voir la Classification canadienne descriptive des professions concernant les définitions des codes de la CCDP à deux, trois, quatre et sept chiffres. On peut consulter la CCDP dans toutes les bibliothèques.

— sommaire de l'offre dans les professions (métiers) de la construction au moyen de certaines particulières démongraphiques et liées au marché du travail, comme le nombre de membres, la mobilité géographique, l'âge et les heures travaillées.

XVII. Modèle de la construction

— rapport statistique sur les postes vacants de nature technique et spéciale selon les groupes professionnels à quatre et sept chiffres* données du 30 juin 1983 jusqu'à ce jour, mises à jour trimestriellement pour le Canada et les provinces.

XVI. Conseil de placement professionnel

— mises à jour annuelles. ainsi que le secteur d'activité. — certaines particulières démongraphiques et liées au marché du travail, comme le nombre de membres, l'âge, la profession et le secteur d'activité (Manitoba seulement)

(MANSCETT)

— mises à jour annuelles. ainsi que le secteur d'activité. — billes, le domaine et la profession, celles, les fonctions professionnelles,

XV. Manitoba Society of Engineering Technicians and Technologists

— mises à jour annuelles. ainsi que le secteur d'activité.

— certaines particularités démogra-
phiques et liées au marché du travail
concernant les ingénieurs au Canada,
y compris les renseignements sur le
nombre de membres, les responsa-

Améliorations additionnelles prévues pour les prochains mois XV. Conseil canadien des ingénieurs

Mouvements de main-d'œuvre
Les mouvements généraux entre le foyer et le marché du travail et inverse-
ment ainsi qu'entre le monde des études et le monde du travail et inverse-
ment : et le monde du travail et inverse-
selon l'âge, le sexe et le groupe pro-
fessionnel à quatre chiffres.*

Par année, de 1978 à 1985 (estima-
tions), et projections jusqu'à 1995

Pour le Canada et les provinces.

— Enduite nationale de 1984 auprès des diplômes : — selon le groupe professionnel à qua-
tre chiffres*, deux ans après l'obten-
tion du diplôme — Pour le Canada et les provinces.

Le nombre de diplômes selon :
Le niveau d'études
Le champ d'études principal
Par année, de 1977 à 1983, et pro-
jections jusqu'à 1995
Pour le Canada et les provinces.
Le nombre d'entrees sur le marche du travail, selon :
Le groupe professionnel à quatre chiffres*
Par année, de 1977 à 1983, et pro-
jections jusqu'à 1995
Pour le Canada et les provinces.
Le nombre d'entrees sur le marche du travail, selon :
Le groupe professionnel à quatre chiffres*
Par année, de 1977 à 1983, et pro-
jections jusqu'à 1995
Pour le Canada et les provinces.

- X. Formation
- a) Formation en établissement offerte par la CEIC
- Nombre de réussites concernant la formation à plein temps en établissement :
- selon le groupe professionnel à semestre :
- quatre chiffres*
- selon le sexe
- selon la situation d'emploi, trois mois après la formation
- trimestriellelement (pour les neuf derniers trimestres) et par année, à partir de 1981
- pour le Canada et les provinces.
- b) Données sur l'apprentissage
- Les apprenants inscrits en début et en fin de programme, les apprenants nouvellement inscrits ou ayant abandonné en cours de programme et ceux ayant complété le programme : — selon le groupe professionnel à normes interprovinciales « sans norme interprovinciales » ou « normes provinciales »
- selon les catégories « normes sept chiffres*
- selon le groupe professionnel à normes provinciales « interprovinciale »
- par année, de 1974 à 1983
- pour le Canada et les provinces.
- XI. Appport en provenance des Forces armées
- selon le groupe professionnel à quatre chiffres*
- selon le sexe
- par année, de 1979 à 1983
- pour le Canada et les provinces.
- XII. Études postsecondaires
- Le nombre d'inscriptions selon :
- Le niveau d'études, de 1977 à 1983,
- et projections jusqu'à 1995.

- VI.** Rétraits du marché du travail pour cause de décès ou de retraite
- selon le groupe professionnel à quatre chiffres*, par année, de 1978 à 1995
- pour le Canada et les provinces.
- VII.** Postes vacants disponibles selon la bande nationale d'emplois
- selon le groupe professionnel à quatre chiffres*, par mois (les 13 derniers mois) et par année, de 1982 jusqu'à présent
- pour le Canada et les provinces.
- VIII.** Données sur l'immigration
- Travailleurs étrangers appelés à faire partie de la population active canadienne : — selon le nombre d'immigrants admis et de permis de travail temporaire émis
- selon le groupe professionnel à quatre chiffres*, par année, de 1978 à 1983
- pour le Canada et les provinces.
- IX.** Données sur l'assurance-chômage
- Nombre de prestataires ordinaires actifs : — selon le groupe professionnel à quatre chiffres*, par année, de 1978 à 1983
- pour le Canada et les provinces.

III. Recensements de 1971 et de 1981

concernant la main-d'œuvre

expérimentée

— selon le groupe professionnel à qua-
tre chiffres* et le sexe, d'après :

— l'âge moyen

— le pourcentage des moins de

25 ans

— le pourcentage des plus de

54 ans

— la scolarité moyenne

— le pourcentage de travailleurs
ayant terminé une formation

— le pourcentage de travailleurs
professionnelle

— le salaire moyen (au Canada)

— pour le Canada et les provinces.

IV. Effectif dans les professions

— selon le groupe professionnel à qua-
tre chiffres*

— selon l'année : données à partir de
1978 et projections jusqu'à 1995,

— pour le Canada et les provinces

— selon l'année : pour le Canada et les provinces.

— pour le Canada et les provinces
jusqu'à 1995,

— pour le Canada et les provinces
selon l'industrie (62 industries défini-

— nées par le SPCC), par année, à par-

— tir de 1973, pour le Canada et les

provinces.

V. Répartition des effectifs dans les pro-

fessions et les industries

— Pour 500 groupes professionnels à qua-

tre chiffres* et 62 secteurs industriels du

SPCC :

— répartition des effectifs à l'intérieur

— secteurs industriels ;

— répartition des effectifs entre les sec-

teurs industriels.

- pour le Canada et les provinces.
- projets jusqu'à 1995
- selon l'année, de 1977 à 1984, et
- selon le sexe et le groupe d'âge
- II. Estimations de la population**
- sept chiffres.
1. Titres de postes en français et en anglais et codes de la CCDP* à trois, quatre et

Sommaire des zones de la base de données du SPPC

Les étudiants peuvent aussi, par l'entremise de la publication *Emploi-Avenir*, avoir accès à l'information contenue dans le SPPC afin de connaître les projections de la demande de main-d'œuvre dans les professions et de s'en inspirer dans leurs choix de cours ou de carrière.

Le SPPC fournit, concernant les conditions professionnelles aux besoins actuels et futurs, peut servir à élaborer des programmes de formations adaptées aux besoins actuels et futurs.

Etablissements de formation et d'enseignement

Par l'évaluation des tendances de la croissance globale dans divers métiers, les représentants syndicaux peuvent élaborer des programmes efficaces de formation et d'apprentissage pour leurs membres.

Syndicats

Entreprises.

Les penuries de compétences de pointe peuvent avoir d'importantes répercussions dans le monde de l'industrie. Le fait de ne pas se préoccuper des tendances importantes qui se dessinent en technologie pourrait entraîner la désuétude des professions. Ces données peuvent aider à améliorer la planification stratégique des ressources humaines et, par ricochet, le rendement des entreprises.

Industries

SPPC.

Les stratégies valables qui sont élaborées en ce qui concerne l'emploi, les études, l'immigration et autres questions du genre liées au marché du travail sont le produit de personnes bien informées qui connaissent bien les tendances de l'économie. Au gouvernement, on ne saurait trop insister sur l'importance des données et des analyses sur les professions fourmies par le SPPC.

Gouvernement

Renseignements.

Le SPPC représente une importante source de renseignements pour les étudiants qui font des choix de carrière, mais aussi pour l'élaboration de politiques, une multitude de fonctions. Pour les responsables de l'utilisation d'utilisateurs éventuels et qu'il peut accompagner une utilité pour une vaste gamme qui présente une utilité pour une partie particulièrement intéressante en ce qui concerne l'emploi, les études, l'immigration et autres questions du genre liées au marché du travail sont le produit de personnes bien informées qui connaissent bien les tendances de l'économie. Au gouvernement, on ne saurait trop insister sur l'importance des données et des analyses sur les professions fourmies par le SPPC.

SPPC est polyvalent En deux mots, le

Projets échelonnant jusqu'au milieu des années 1990. Il permet donc d'analyser les tendances antérieures et d'utiliser ces données pour élaborer un plan d'action pour l'avenir.

Les responsables du SPPC obtiennent de diverses sources, tels le gouvernement, l'industrie, les syndicats, les établissements de formation et les groupes professionnels, des renseignements sur les tendances et les faits nouveaux observés dans les professions en ce qui a trait au marché du travail. Cette information est intégrée aux données statistiques du SPPC afin de dégager des estimations de la tendance de l'offre et de la demande qui peuvent, en retour, profiter à ces mêmes groupes, en tant qu'utilisateurs de l'information. Le SPPC permet d'évaluer les tendances et de déterminer les mouvements dans les professions, les régions et les programmes d'enseignement ou de formation, et d'obtenir ainsi un aperçu de la situation du marché du travail dans les professions, les régions et les provinces, des associations commerciales, entre autres, des associations syndicales, des organisations professionnelles et syndicaux, d'importants participants du marché du travail, d'autres, mais il entretient des rapports étroits avec des représentants particuliers de toute cette information se révèle particulièrement utile pour évaluer l'incidence des changements technologiques et économiques sur les besoins dans les professions.

L'information contenue dans le SPPC peut être obtenue sous forme de rapports publiés au moyen d'un terminal d'ordinateur.

En détail . . .

Le SPPC est un système d'information qui fournit des données antérieures, actuelles et prévisionnelles sur les besoins dans les professions ainsi que des données sur les tendances de l'offre couvrant plusieurs années, à l'échelle tant nationale que provinciale.

Dans cette brochure figurent :

— Les principaux renseignements contenus dans la base de données informatisée du nom des personnes-réssources pouvant fournir d'autres renseignements sur le —

SPPC ;

— Le nom des personnes-réssources pouvant fournir d'autres renseignements sur le —

SPPC ;

— Une liste des rapports publiés du SPPC.

tion Canada.

En bref . . .

Le SPCC est le Système de projections des professions au Canada. Ce système est élaboré par Emploi et Immigration Canada.

En bref . . .

Le SPPC

Canada

publications
Liste des

AU CANADA

DES PROFESSIONS

DE PROJECTIONS

LE SYSTÈME

spéc

